

Montréal, le 30 mars 2023

M. John Williamson, député  
Président du Comité permanent des comptes publics  
Sixième étage, 131 rue Queen  
Chambre des communes  
Ottawa (ON) K1A 0A6  
Canada

**Objet : Réponse de l'Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public au Comité permanent sur l'examen spécial de l'Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public concernant la lettre de janvier, à remettre le 31 mars 2023.**

---

Cher M. Williamson,

Veillez trouver ci-joint la réponse de l'Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public au Comité permanent des comptes publics de la Chambre des communes concernant la recommandation 1 du rapport 10 - Rapport d'examen spécial.

**Recommandation originale :** L'Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public (Investissements PSP) doit fournir au Comité permanent des comptes publics de la Chambre des communes (le Comité) un rapport sur les nouveaux indicateurs de performance utilisés pour contrôler la réalisation de ses objectifs stratégiques, ainsi que sur les progrès réalisés par rapport à ces indicateurs en mai 2022.

Le Comité s'était inquiété du fait que dans le rapport d'étape de mai 2022, sur dix indicateurs, six étaient classés comme « trop tôt pour se prononcer » ou « nécessitant une attention particulière ». Nous sommes heureux d'annoncer que nous mettons en œuvre notre stratégie à long terme et que nous progressons par rapport à nos objectifs stratégiques et nos cibles pour l'exercice financier 2026.

Si vous souhaitez discuter de tout détail concernant notre rapport, nous serions heureux de vous rencontrer.

Respectueusement soumis,









Deborah Orida

Présidente et cheffe de la direction  
Office d'investissement des régimes de pensions du secteur public

Ce tableau présente les résultats qui appuient le suivi des progrès par rapport à nos objectifs et cibles stratégiques pour l'exercice FY26. PSP exécute sa stratégie et est satisfait des progrès réalisés vers ses objectifs à long terme. Le suivi et les rapports sont effectués au niveau du conseil d'administration.

Objectifs stratégiques	Indicateurs de rendement clés	Évaluation des progrès	Définition des résultats clés
Notre vision de la stratégie est d'être un investisseur mondial perspicace et un partenaire de choix, sélectif sur les marchés et axé sur le long terme	1) Valeur ajoutée sur 10 ans par rapport au portefeuille de référence	■	Le rendement des placements à valeur ajoutée de PSP par rapport au portefeuille de référence, mesuré sur une base annualisée de 10 ans.
Augmenter la sophistication de notre approche du portefeuille global, en se concentrant sur l'amélioration de la construction du portefeuille stratégique et en étudiant des stratégies alternatives de diversification	2) Probabilité accrue de surperformer le portefeuille de référence	■	Il s'agit de l'augmentation de la probabilité de surperformance par rapport au rendement attendu du portefeuille de référence, grâce aux améliorations du portefeuille global. Les simulations du groupe du chef des placements évaluent chaque année la probabilité de surperformance par rapport au portefeuille de référence. La source de cette surperformance peut être isolée et sera utilisée pour calculer cette mesure au fur et à mesure du déploiement de diverses améliorations du portefeuille global.
Affiner notre orientation et l'utilisation de nos ressources en développant des convictions et en incubant des stratégies qui tirent parti de notre portée, de notre horizon temporel et de la nature multiple de nos classes d'actifs	3) Actifs sous gestion en Asie-Pacifique	■	Actifs sous gestion de PSP en Asie-Pacifique (comprend l'Asie et l'Australasie) est utilisé comme indicateur d'une première stratégie où nous mettons à profit la nature multiple de nos classes d'actifs pour maximiser l'utilisation de nos ressources.
Intégrer efficacement les considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans nos décisions d'investissement et dans la gestion de nos portefeuilles, en tant que facteurs de valeur essentiels	4) Actifs verts	■	Investissements dans des activités à faible émission de carbone qui ont des effets positifs sur l'environnement, en s'efforçant de comprendre et d'éviter l'effet de verrouillage du carbone, y compris les actifs « habilitants » dans des activités ou des technologies qui facilitent la transition vers une économie à faible émission de carbone.

Permettre des opérations d'investissement mondiales efficaces, rentables et évolutives en modernisant et en simplifiant notre modèle opérationnel	5) Modernisation du modèle opérationnel		Les employés assumant des rôles de directeur en chef et de niveau supérieur chez PSP seront interrogés par une tierce partie au cours des exercices financiers 2024 et 2026 pour savoir s'ils pensent que la modernisation de notre modèle opérationnel a apporté une valeur ajoutée. La « valeur ajoutée » sera mesurée par rapport à : Flux d'information (accès et partage des données), génération de connaissances, efficacité des processus, émancipation des talents et performance des nouvelles technologies.
Optimiser et négocier parti de notre portefeuille de relations et de partenariats stratégiques en évaluant et en gérant notre écosystème de manière plus globale	6) Perception des partenaires		En juillet 2019, un externe a mené un sondage sur la perception des partenaires, qui cabinet a conclu que PSP était considéré comme un membre de premier plan parmi ses pairs, mais pas encore reconnu comme « partenaire de premier plan et prisé ». Nous engagerons une tierce partie pour répéter le sondage dans les exercices financiers 2023 et 2026.
Devenir plus axés sur les données et prendre des décisions plus avant-gardistes en développant des capacités partagées en matière d'analytique avancée	7) Analytique avancée dans la prise de décision		Ce résultat clé montre que nous avons réussi à intégrer l'analytique avancée dans le processus de prise de décision dans trois domaines clés de nos activités d'investissement.
Renforcer l'offre employeur de PSP dans le contexte d'une nouvelle réalité de travail hybride	8) Score d'engagement Peakon – Flexibilité & Travail à distance		Des sondages Peakon sont menés régulièrement auprès de notre personnel et permettent d'obtenir un score global d'engagement au sein duquel les mesures de 'Flexibilité' et 'Travail à distance' sont mesurées.
Renforcer la résilience de PSP en veillant à ce que nous puissions identifier et répondre à nos besoins futurs en matière de talents, tout en exploitant le plein potentiel de notre personnel diversifié, agile et engagé	9) Diversité de la haute direction		Mesure de l'écart global de diversité entre la population globale de PSP et la population des directeurs généraux et des rôles supérieurs, selon huit attributs clés de la diversité : (1) le genre, (2) l'origine ethnoculturelle, (3) les origines culturelles, (4) le statut d'immigrant, (5) les croyances religieuses, (6) l'orientation sexuelle, (7) le handicap, l'état de santé mentale ou la neurodiversité, et (8) le statut de vétéran.
	10) Indice culturel – Score d'engagement Peakon		Un indice culturel, qui s'inscrit dans le score d'engagement Peakon, permettra de mesurer la santé de notre culture organisationnelle.

**légende de l'évaluation des progrès:**  trop tôt pour le dire  sur la bonne voie  besoin d'attention